



## SCHWERPUNKTFRAGEN 2025

Auch dieses Jahr hat der IVA wieder gemeinsam mit unseren Partnern Börsen-Kurier und TI AUSTRIA Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden unter [www.iva.or.at](http://www.iva.or.at) veröffentlicht.

### 1) Einfluss der Weltwirtschaft

- a. Wurde für Ihr Unternehmen 2024/2025 ein neuer Tarifabschluss getroffen? Wenn ja, welchen Einfluss (Euro) hat er auf das EBIT/Jahresergebnis?

Die Tarifabschlüsse 2024 betreffen SW Umwelttechnik lediglich in Österreich. Aufgrund gesetzlicher Änderungen in Rumänien, insbesondere im Bereich der Sozialabgaben, war eine einmalige Erhöhung der Löhne und Gehälter in der gesamten Bauindustrie um 15 % erforderlich, um eine Reduktion der Nettoeinkommen der Mitarbeiter zu vermeiden. Darüber hinaus wurde der gesetzliche Mindestlohn landesweit ebenfalls um 15 % angehoben. In Ungarn wurde der gesetzliche Mindestlohn ebenfalls um 15 % erhöht. Diese Faktoren haben Auswirkungen auf das EBIT/Jahresergebnis.

- b. Einfluss des Krieges in der Ukraine: Ist Ihr Unternehmen direkt finanziell durch den Krieg in der Ukraine betroffen? Wenn ja, in welcher Höhe und in welchem Sektor? Wie ist die Entwicklung dieses Einflusses seit 2022?

SW Umwelttechnik ist nicht direkt finanziell betroffen.

- c. Ist Ihr Unternehmen von Sanktionen der EU betroffen bzw. reguliert?

SW Umwelttechnik ist nicht von Sanktionen der EU betroffen bzw. reguliert.

- d. Ist Ihr Unternehmen in den USA tätig? Wenn ja, wären Sie von möglichen US-Zöllen der 2.Trump-Administration betroffen? Wenn ebenfalls ja, in welchem EUR-Volumen? Welche Effekte erwarten Sie auf die Wettbewerbsfähigkeit?

SW Umwelttechnik ist nicht in den USA tätig. Dennoch könnten Maßnahmen im Bereich der Zollpolitik indirekte Auswirkungen auf das Geschäftsumfeld von SW Umwelttechnik sowie auf internationale Marktbedingungen und Wettbewerbsdynamiken haben.

- e. Hat Ihr Unternehmen außerordentliche Preiserhöhungen 2024 durchgeführt?

Angesichts der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen, insbesondere in der Bauindustrie, hat SW Umwelttechnik im Jahr 2024 differenziert und marktgerecht agiert. Flächendeckende Preiserhöhungen wurden nicht vorgenommen; in einzelnen Bereichen erfolgten zur Volumensicherung auch gezielte Preisreduktionen.



- f. Wie hoch war der Anteil nicht erneuerbarer Energieträger jeweils an den Kosten und dem genutzten Volumen an Energie (in jeder Form, einschließlich indirekter Nutzung, zB durch Erdgasverstromung) im vergangenen Geschäftsjahr? Welche Maßnahmen traf und trifft die Gesellschaft, um den Anteil nicht erneuerbarer Energieträger zu reduzieren?

Durch den kontinuierlichen Ausbau der Photovoltaikanlagen konnte der Anteil der erneuerbaren Energieträger auf 11 % erhöht werden. Auch im Jahr 2025 wird an allen Standorten mit einer weiteren Steigerung gerechnet, die auf die Inbetriebnahme der bereits getätigten Anlageninvestitionen zurückzuführen ist.

## 2) Investitionen & ESG

- a. Investitionen in die „Erhebung von ESG-relevanten Daten“ 2024: Wie hoch sind die internen/externen Kosten (Beratung, Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer, IT-Dienstleister)?

Die ganzheitliche Umsetzung von ESG-Themen erfordert eine umfassende Integration und wird daher gemäß unserer Unternehmensgröße in den maßgeblichen Organisationslinien in die bestehenden Prozesse eingegliedert. Die Kosten stehen im Verhältnis zur Komplexität und Bedeutung des Themas. Derzeit sind die Aufgaben im Bereich ESG bei SW Umwelttechnik auf sieben Mitarbeiter:innen aufgeteilt und erfordern zusätzlich enorme Managementkapazitäten. Die externen Kosten beliefen sich auf rund 100 TEUR.

- b. Investitionen in „Social Media“ 2024: Wie hoch sind die internen/externen Kosten (Mitarbeiter, Mediaagentur, Strategieberatung usw.)?

Angesichts der Unternehmensgröße ist der Bereich "Social Media" in unsere bestehenden Prozesse eingebettet.

- c. Wie hoch belaufen sich die ESG-Kosten im Reporting in 2024 (externe Berater, Dienstleister usw.)? Wie viele Mitarbeiter sind ausschließlich für diese Aufgaben vorgesehen?

Im Einklang mit unserer Unternehmensgröße ist auch das Reporting fest in die bestehenden Prozesse integriert. Derzeit sind die Aufgaben im Bereich ESG bei SW Umwelttechnik auf sieben Mitarbeiter:innen aufgeteilt und erfordern zusätzlich enorme Managementkapazitäten. Das Kostenaufkommen ist unter Punkt a. angeführt.

## 3) Aufsichtsrat und Vorstand

- a. Aufsichtsrat: Wie hoch sind die Nebenkosten, wie Reisekosten, Sekretariat, Beratung, Klausuren, Weiterbildung u.Ä.?



Neben der von der Hauptversammlung genehmigten Aufsichtsratsvergütung sind im Geschäftsjahr 2024 Nebenkosten für den Aufsichtsrat in Höhe von rund 10 TEUR angefallen.

- b. Was ist der Altersdurchschnitt der Kapitalvertreter des Aufsichtsrats 2023 und 2024? Was ist der Altersdurchschnitt des Vorstandes 2023 und 2024?

Der Altersdurchschnitt der Kapitalvertreter des Aufsichtsrates in 2023 betrug 60 Jahre, in 2024 waren es 61 Jahre. Der Altersdurchschnitt des Vorstandes in 2023 betrug 50 Jahre, in 2024 waren es 51 Jahre.

- c. Wie hoch ist der Anteil nicht-österreichischer Staatsbürger im Aufsichtsrat und Vorstand, 2023 und 2024? Werden für diese Aufsichtsratsmitglieder inländische Steuern durch die Gesellschaft übernommen? Wenn ja, in welcher Höhe?

Im Jahr 2023 und 2024 gehörte kein nicht-österreichischer Staatsbürger dem Aufsichtsrat an, während im Vorstand eine Person nicht-österreichischer Staatsbürgerschaft vertreten war. Die Vergütung des Aufsichtsrates erfolgt entsprechend des Vergütungsberichtes.

- d. Ist die Vergütung des Vorstandes direkt an die Verminderung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes des Unternehmens gekoppelt?

Die Vergütung des Vorstandes erfolgt entsprechend des Vergütungsberichtes und beinhaltet Vergütungsbestandteile für Nachhaltigkeit/Verminderung des CO<sub>2</sub>-Ausstoßes.

- e. Verfügt der Aufsichtsrat über ESG-Experten?

Der Vorstand berichtet und informiert in den Aufsichtsratssitzungen über Entwicklungen und Aktivitäten zu ESG-Themen. Der Aufsichtsrat ist darauf bedacht, sich fortlaufend über die aktuellen ESG-Angelegenheiten zu informieren und diesen mit angemessener Sorgfalt zu begegnen.

- f. Wie ist die Geschlechterverteilung im Aufsichtsrat (Kapitalvertreter) in %? Wie ist die Geschlechterverteilung im Vorstand in %?

Aufsichtsrat: gerundet 30% Frauen; gerundet 70% Männer  
Vorstand: 100 % Männer

#### 4) Investor Relations-Aktivitäten

- a. Anzahl der Roadshows im In- und Ausland?

0

- b. Anzahl der Kontakte mit institutionellen und privaten Investoren?



8-10

- c. Aufwand für Research und Analysen?

0

- d. Kosten der Printauflage des Geschäftsberichts und des Nachhaltigkeitsberichts?

SW Umwelttechnik hat sich für eine digitale Auflage des Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichts 2024 entschieden.

## 5) Steuerzahlungen 2024

- a. Wie hoch sind die Steuerzahlungen in Österreich und in den drei umsatzstärksten Auslandsmärkten (Angabe Land, Umsatz, Steuerzahlung)?

Die Steuerzahlungen in Ungarn beliefen sich 2024 auf rund 800 TEUR, in Rumänien auf rund 731 TEUR und in Österreich auf rund 2 TEUR. Die Steuerzahlungen beinhalten auch Anzahlungen.

## 6) Förderung junger Menschen

- a. Wie viele Praktikanten sind in Ihrem Unternehmen tätig (2024)?

2024 waren 5 Praktikanten im Unternehmen tätig.

- b. Wie viele Praktikanten erhalten eine Vergütung und wie hoch ist diese durchschnittlich?

Alle Praktikanten erhalten eine den jeweiligen Kollektivverträgen entsprechende Vergütung.

- c. Beschreiben Sie die Alters- und Ausbildungsstruktur der Praktikanten.

Unsere Praktikanten sind Schüler bzw. Studenten.

## 7) Young Shareholders Austria – Fragen zu Arbeitsmarkt und Ausbildung

Die Nachfrage nach Facharbeitern kann aktuell mit in Österreich ansässigen Arbeitnehmern kaum mehr gedeckt werden, daher ist der Zuwachs zum Beispiel an Leasingkräften aus dem EU-Ausland enorm.

- a. Welche konkreten Maßnahmen werden Ihrerseits gesetzt, um künftig die Nachfrage an Fachkräften in Ihrem Unternehmen nachhaltig abdecken zu können?

Die Personalpolitik unseres Konzerns basiert auf der kontinuierlichen Förderung und Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden. Um hohe Qualifikationen und die Übernahme von Verantwortung zu unterstützen, setzt SW Umwelttechnik auf regelmäßige Schulungen für Fach- und Führungskräfte sowie auf gezielte



Programme für Lehrlinge und Trainees. Dadurch erkennen und fördern wir Talente frühzeitig innerhalb des Unternehmens.

- b. Wie viele Lehrlinge befinden sich im Unternehmen?

1 Lehrling

- c. Wie viele Leasingkräfte sind im Unternehmen tätig?

Es sind 288 Leasingkräfte im Unternehmen tätig

- d. Wie hoch waren die Aufwendungen für interne und externe Aus- und Fortbildungen gesamt und pro Mitarbeiter?

Insgesamt haben wir im Jahr 2024 63 TEUR für Aus- und Fortbildungen aufgewendet – unsere Mitarbeiter erhalten je nach Bedarf individuelle Fortbildungsmöglichkeiten.

- e. Beschäftigt Ihr Unternehmen Personen mit Asylstatus? Wenn ja, wie viele?

SW Umwelttechnik beschäftigt keine Personen mit Asylstatus.



In Kooperation mit Lesern des Mediums Börsen-Kurier wurden zwei Themen ausgewählt, die explizit als Börsen-Kurier-Leserfragen mit in die Schwerpunktfragen aufgenommen wurden.

- 1) Wie lauten heuer Ihre Schwerpunkte in puncto Transparenz, Aktionärsinformation und Investor Relations?

Die Informationen zu den Schwerpunkten werden in der konsolidierten nichtfinanziellen Erklärung im Konzernlagebericht unter dem Punkt Governance-Informationen offengelegt.

- 2) Mit welchen Erwartungen gehen Sie ins Geschäftsjahr 2025?

Im Jahr 2025 bleibt das wirtschaftliche Umfeld weiterhin von Unsicherheiten geprägt. SW Umwelttechnik konzentriert sich darauf, ihre Position in Österreich und Ungarn zu sichern und in Rumänien neue Chancen zu ergreifen.

- 3) In diesem Zusammenhang: Es wird oft und viel von Krise und Pessimismus gesprochen. Teilen Sie diese Meinung, und was können Sie konkret für eine positive Grundstimmung tun?



Unsere Reaktion auf veränderte Rahmenbedingungen ist geprägt von Flexibilität und strategischer Klarheit. Wir setzen bewusst auf Motivation und eine positive Grundhaltung im Unternehmen, um unsere Mitarbeiter zu stärken und gemeinsam lösungsorientiert voranzugehen.

Unser Geschäftsmodell ist langfristig ausgelegt. Wir sind überzeugt vom nachhaltigen Potenzial unseres Marktes – auch wenn sich dieses in einem konjunkturellen Umfeld mitunter in Wellenbewegungen entfaltet. Gerade in solchen Phasen zeigt sich der Wert eines stabilen Fundaments, klarer Entscheidungen und einer zuversichtlichen Perspektive.



In Kooperation mit dem Verein zur Korruptionsbekämpfung Transparency International Austria wurde wieder ein spezifisches Thema ausgewählt.

### ESG und Compliance

- 1) Der Korruptionsprävention kommt im Rahmen der ESG Compliance im Governance Bereich besondere Bedeutung zu. Welche Maßnahmen setzt ihr Unternehmen im Bereich der Korruptionsprävention?

Nachdem im vergangenen Jahr die relevanten Abteilungen im Unternehmen identifiziert wurden, sind für dieses Jahr umfassende Schulungen der betroffenen Mitarbeitenden zum Thema Korruptionsprävention vorgesehen. Zudem verfügt SW Umwelttechnik über einen verbindlichen Code of Conduct und ein Hinweisgebersystem.

- 2) Lieferkettensorgfaltspflichten gewinnen im Rahmen der ESG Compliance zunehmend an Bedeutung. Welche Maßnahmen setzt ihr Unternehmen zur Sicherstellung von Menschenrechten und sozialen Standards in der Lieferkette?

SW-Umwelttechnik setzt bei der Auswahl ihrer Lieferanten auf regionale Partnerschaften. Geplant ist die Einführung eines Lieferantenkodex, der – in Anlehnung an den internen Code of Conduct – die Achtung der Menschenrechte sowie die Einhaltung länderspezifischer Mindeststandards durch unsere Partnerunternehmen verbindlich festlegt.

Das in diesem Text gewählte generische Maskulinum bezieht sich immer zugleich auf weibliche, männliche und diverse Personen.