

DUCT CONDUCT CO
CODE OF **CODE** OF
CONDUCT CONDUCT
OF CODE OF CO
DUCT **CONDUCT** CO
CODE OF CODE OF
CONDUCT CONDUCT
E OF CODE OF CO
DUCT CONDUCT CO
CODE OF CODE OF
CONDUCT CONDUCT
E OF CODE OF CO
DUCT CONDUCT CO
CODE OF CODE OF
CONDUCT CONDUCT
E OF CODE OF

Concrete mission since 1910

SW
Umweltechnik
STOISER & WOLSCHNER AG



Verhaltenskodex SW Umwelttechnik

Der Verhaltenskodex von SW Umwelttechnik gilt für alle Mitarbeiter:innen gleichermaßen, das heißt für den Vorstand, die Führungskräfte und jede einzelne beschäftigte Person.

Er gibt für Situationen, in denen die Mitarbeiter:innen besonders auf verantwortungsvolles Handeln achten müssen, konkrete und verbindliche Leitlinien vor. Anhand von Beispielen wird darüber hinaus beschrieben, wie mit Konfliktsituationen im Berufsalltag umgegangen werden kann.

Inhalt

| | |
|-----------|---|
| 6 | Vorwort des Vorstandes |
| 8 | Unternehmenswerte |
| 10 | Umwelt |
| 14 | Arbeitsumfeld |
| 16 | Menschenwürde und Chancengleichheit |
| 17 | Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz |
| 18 | IT-Sicherheit und Datenschutz |
| 19 | Umgang mit Unternehmensvermögen |
| 20 | Gesellschaft |
| 22 | Fairer und freier Wettbewerb |
| 23 | Produktkonformität und -sicherheit |
| 24 | Buchführung und Finanzberichterstattung |
| 25 | Verbot von Insidergeschäften |
| 26 | Kommunikation und Marketing |

Vorwort des Vorstandes

Liebe Kolleginnen,
liebe Kollegen,

wir alle leisten durch unsere individuellen Tätigkeiten einen Beitrag zur Mission von SW Umwelttechnik: **Die Standort- und Lebensqualität in unseren Märkten zu erhöhen.** Durch unser jahrzehntelanges Engagement in Österreich, Ungarn und Rumänien genießen wir das Vertrauen von Kund:innen, Geschäftspartner:innen und Investor:innen. Um auch weiterhin ein vertrauenswürdiger und zuverlässiger Partner zu sein, müssen wir korrekt, fair und nachhaltig agieren und Verantwortung für unser Handeln übernehmen.

Als international agierendes Unternehmen bekennt sich SW Umwelttechnik zu **Transparenz und strengen Grundsätzen guter Unternehmensführung** und zum Österreichischen Corporate Governance Kodex, der unter anderem als Ordnungsrahmen für die Leitung von Unternehmen dient. Die in Kraft befindliche Compliance-Richtlinie wiederum dient dem höchstmöglichen Schutz von Insider-Information.

Der vorliegende Verhaltenskodex geht weiter: Basierend auf den **Unternehmenswerten Gestaltungswille, Wertschätzung, Nachhaltigkeit, Integrität und Teamgeist** bildet er eine verbindliche Leitlinie und soll uns alle dabei unterstützen, unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden. Sich an gelten-

des Recht zu halten und nach ethischen Grundwerten zu agieren ist für uns selbstverständlich, in manchen Graubereichen ist es trotzdem nicht immer leicht richtig von falsch zu unterscheiden. Insbesondere in solchen Situationen soll der Verhaltenskodex Orientierung geben.

Liebes Team, bitte macht euch mit den folgenden Inhalten vertraut – besprecht sie untereinander und haltet den Kodex bei eurer Arbeit ausnahmslos ein. So können wir gemeinsam ein attraktives Arbeitsumfeld bieten und dazu beitragen, langfristig ein erfolgreicher sowie geschätzter Partner für unser Umfeld zu sein.

Bei Fragen wendet euch an euren Teamlead oder auch gern direkt an uns.



Klaus Einfalt



János Váci



Michael Bachler

Unternehmenswerte

Gemeinsam erfolgreich sein!



UNSER GESTALTUNGSWILLE TREIBT UNS AN

- + Wir wachsen mit jeder Aufgabenstellung und entwickeln unsere Produkte laufend weiter.
- + Mit höchster Kundenorientierung, Professionalität, Flexibilität und enger Zusammenarbeit innerhalb der Teams pflegen wir unsere starke Marktposition.
- + Wir erschließen und verbinden tagtäglich neue Ecken und bauen, was ein Land braucht, um zu funktionieren und zu wachsen.

WERTSCHÄTZUNG IST DAS UM UND AUF

- + Wir pflegen einen freundlichen und fairen Umgang untereinander und mit unserem Umfeld.
- + Wir hören zu und verpflichten uns dem transparenten und offenen Dialog.
- + Wir schätzen die Vielfältigkeit von SW Umwelttechnik in den Märkten und arbeiten aktiv gegen Benachteiligung auf allen Ebenen. Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund nationaler oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Alter oder Beeinträchtigung.

NACHHALTIGKEIT SCHAFFT WERTE FÜR GENERATIONEN

- + Wir ermöglichen durch unsere Produkte eine schonende Nutzung unserer Umwelt und schützen natürliche Wasservorkommen.
- + Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit Rohstoffen und natürlichen Ressourcen wie Energie und Wasser.
- + Wir bekennen uns zur konstanten Verbesserung unseres ökologischen Fußabdrucks und entwickeln unsere Prozesse laufend weiter, um noch effizienter und schonender zu produzieren.

INTEGRITÄT, AUCH WENN NIEMAND ZUSIEHT

- + Wir erreichen unsere Ziele ethisch korrekt und nicht auf Kosten anderer.
- + Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln.
- + Wir erfüllen Vereinbarungen und Verträge, respektieren das geltende Recht und halten sämtliche Vorschriften und Richtlinien ein.

UNSER TEAMGEIST VERBINDET NEUN STANDORTE IN DREI LÄNDERN

- + Wir sind ein internationales Team im Herzen Europas, interkultureller Austausch und gegenseitiger Respekt auf allen Hierarchieebenen prägen unsere Unternehmenskultur.
- + Wir bündeln unsere Kräfte grenzüberschreitend, um die besten Lösungen in der besten Qualität zu bieten.
- + Wir halten zusammen, fordern uns gegenseitig heraus, verlieren und gewinnen gemeinsam.

1. Umwelt

ERHALT UND SCHUTZ DER UMWELT SIND DIE GRUNDLAGE FÜR UNSERE AKTIVITÄTEN.

SW Umwelttechnik steht klar für nachhaltiges Handeln in ökonomischer, ökologischer und sozialer Hinsicht. Der schonende Umgang mit Ressourcen liegt in unserer Verantwortung als produzierendes Unternehmen und ist notwendig, um langfristig wirtschaftliches Handeln sicher zu stellen. Wir verfolgen das Ziel, durch die Erzeugung natürlicher und nachhaltiger Produkte, bleibende Werte zu schaffen. Ein umweltschonender Ansatz nimmt im gesamten Produktionszyklus einen hohen Stellwert ein.



NACHHALTIGER PRODUKTIONSZYKLUS

- Mehrfachverwendung von Wasser, Ausschuss und Produktionsabfällen durch Aufbereitung in der Recyclinganlage
- Korrekte Entsorgung und Recycling durch Partner:innen
- Kontinuierliche Schließung von Stoffkreisläufen

MEINE UMSETZUNG

- Ich handle im Sinne des Umweltschutzes und gehe zweckmäßig sowie sparsam mit Ressourcen um. Ich stelle die Einhaltung aller Umweltschutzgesetze und -regeln sicher und prüfe laufend den Einfluss meines Handelns auf die Umwelt. Dies reicht von korrekter Mülltrennung über den Vorzug von Bahn- gegenüber Autofahren bis hin zu einer Verbesserung von Produktionsprozessen.

BEISPIELE



Wir nehmen zu dritt an einem Termin teil, meine beiden Kolleg:innen wollen jeweils selber mit dem Auto anreisen.

Schlagen Sie vor, doch gemeinsam anzureisen, falls möglich, am besten mit dem Zug. Dann können Sie die Fahrzeit zum Vor- und Nachbesprechen nutzen. Als zusätzliches Argument können Sie darauf hinweisen, dass es besser für die Umwelt, kosteneffizienter und weniger anstrengend ist.

Ein:e Fahrer:in belädt den LKW unökonomisch, wodurch die Ladekapazitäten nicht ausgenutzt werden

Unterstützen Sie die Fahrer:in bei der ökonomischen Beladung des LKW und erkundigen Sie sich bei Ihrem Teamlead nach Optimierungsmöglichkeiten.

2. Arbeitsumfeld

EIN SICHERES UND PRODUKTIVES ARBEITSUMFELD IST DAS FUNDAMENT, AUF DEM UNSER GESCHÄFTSERFOLG FUßT.

Montags gern ins Büro kommen und freitags zufrieden ins Wochenende gehen, klingt simpel und doch nach einem hehren Ziel. Gemeinsam arbeiten wir an einem Umfeld, in dem wir gern und gut arbeiten, das die Fähigkeiten von allen fördert und Gesundheit, Sicherheit, Daten und Unternehmensvermögen schützt.



MENSCHENWÜRDE UND CHANCENGLEICHHEIT

- Wir achten, schützen und fördern die Würde jeder einzelnen Person sowie ihrer Rechte. Wir leben Chancengleichheit und schaffen ein Umfeld, das Vielfalt sowie die Individualität aller Beschäftigten fördert. Wir pflegen einen freundlichen, respektvollen Umgang frei von Einschüchterung, Diskriminierung, Nötigung und Belästigung. Die Auswahl, Einstellung und Förderung von Mitarbeitenden erfolgt auf Grundlage ihrer Qualifikation und Fähigkeiten.

MEINE UMSETZUNG

- Ich beachte die Grundsätze von Menschenwürde und Chancengleichheit und halte mein Umfeld zu ebensolchem Verhalten an. Wenn ich Verhalten beobachte, das dem widerspricht, greife ich selbst korrigierend ein oder suche das Gespräch mit einem Teamlead.

BEISPIEL



Ein:e Kolleg:in stellt ein neues Teammitglied ein. Sie haben Bedenken, dass Ihre Kollegin, die zwar schwanger ist, aber Interesse an dieser Stelle hat, benachteiligt wird.

Sie haben Recht, Ihre Bedenken anzusprechen, da keinerlei Benachteiligungen geduldet werden. Verlangen Sie von Ihrer Kolleg:in die Auswahlkriterien mit der Personalabteilung zu besprechen. Wenn dies keine Änderung bewirkt, sollten Sie Ihren Teamlead über das Problem informieren.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

- Als produzierendes Unternehmen fördern wir durch Präventionsmaßnahmen eine ausgeprägte Sicherheits- und Gesundheitskultur. Diese erfordert das persönliche Engagement aller Mitarbeiter:innen. Maschinen werden regelmäßig gewartet und kontrolliert, um Zwischenfälle zu vermeiden. Aus Sicherheitsgründen ist Alkoholkonsum am Arbeitsplatz selbstverständlich verboten.

MEINE UMSETZUNG

- Ich halte Sicherheitsvorschriften strikt ein und benutze Schutzvorrichtungen. Ich informiere Vorgesetzte über potentielle Gefahren und leite korrigierende Maßnahmen ein, sofern diese in meinem Verantwortungsbereich liegen, um Risiken zu minimieren.

BEISPIEL



Ihnen fällt auf, dass eine Maschine eine Störung an der Elektronik hat.

Nehmen Sie die Maschine erkennbar außer Betrieb und informieren Sie die zuständige Kolleg:in oder den Teamlead. Elektrische Geräte dürfen aus Sicherheitsgründen nicht selbstständig repariert werden.

Ihnen fällt auf, dass eine Maschine eine Störung an der Hydraulik hat.

Nehmen Sie die Maschine erkennbar außer Betrieb und informieren Sie die zuständige Kolleg:in oder den Teamlead. Hydraulische Komponenten dürfen aus Sicherheitsgründen nicht selbstständig repariert werden.

IT-SICHERHEIT UND DATENSCHUTZ

- IT-Infrastruktur ist wichtig und wertvoll – ganz besonders die Daten, die sich darauf befinden. Wir achten auf IT-Sicherheit, minimieren Risiken durch Schadprogramme, Verlust und Missbrauch von Daten. Persönliche Passwörter dürfen nicht weitergegeben werden, weder an andere Kolleg:innen noch an Dritte. Wir erheben, sammeln, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten entsprechend den gesetzlichen Vorgaben und schützen sie vor unbefugtem Zugriff.

MEINE UMSETZUNG

- Ich halte mich an das geltende Regelwerk und verarbeite Daten nur mit Einwilligung der betroffenen Person. Ich schütze alle Informationen und Daten, sodass Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Nachweisbarkeit gewährleistet sind sowie unbefugte interne und externe Nutzung verhindert wird.

BEISPIEL



Eine befreundete Kolleg:in ruft Sie an und bittet um Ihr Passwort, um auf den Unternehmensserver zugreifen zu können, da sie ihren Laptop Zuhause vergessen hat.

Geben Sie Ihr Passwort nicht weiter, sondern verweisen Sie die Kolleg:in an den IT-Support für eine Lösung.

Eine bekannte Person ist sehr an der SW Umwelttechnik und ihren Aktivitäten interessiert und bittet Sie um die Zusendung einer Kundenliste.

Unsachgemäße Nutzung der Unternehmenssysteme ist zu unterlassen. Hierzu zählt auch der Austausch sensibler Daten außerhalb des Unternehmens.

UMGANG MIT UNTERNEHMENSVERMÖGEN

- Materielles und geistiges Eigentum ist ein hohes Gut für SW Umwelttechnik. Wir behandeln Gesellschaftsvermögen verantwortungsvoll und schützen es vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung, Missbrauch und Verschwendung. Zu sensiblen Unternehmensdaten zählen neben internen Preislisten, Kalkulationen und Betonrezepten auch Forschungspläne und -ergebnisse, Marktanalysen, Patentinhalte oder Zugangsdaten.
- Wir vermeiden Konflikte zwischen den persönlichen Interessen einer Mitarbeiter:in und jenen von SW, geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht von privaten Interessen und Beziehungen beeinflusst werden.

MEINE UMSETZUNG

- Ich gehe mit Betriebsvermögen schonend und sorgfältig um, bei unklaren Situationen suche ich das Gespräch mit einer Führungskraft. Von Umständen, Verhalten oder Entscheidungen, die ich ungern offenlegen würde, nehme ich Abstand.

BEISPIEL



Sie sind an Instandhaltungsarbeiten beteiligt, bei denen das gleiche Baumaterial eingesetzt wird wie für Ihre eigene Baustelle Zuhause. Sie sind verlockt etwas mehr zu bestellen, um die Reste mitnehmen zu können.

Dies käme Missbrauch von Betriebsvermögen gleich. Bestellen Sie nur jene Menge, die tatsächlich für die Instandhaltungsarbeiten am Standort erforderlich ist.

3. Gesellschaft

FAIRE GESCHÄFTSPRAKTIKEN UND INTEGRES VERHALTEN SIND DIE BASIS FÜR EINE FUNKTIONIERENDE GESELLSCHAFT.

Die Vorstellung über getätigte Geschäfte in der Zeitung zu lesen oder dazu Rede und Antwort zu stehen, ist ein geeigneter Gradmesser für das eigene Verhalten. SW Umwelttechnik bekennt sich klar zu gesetzlichen Vorgaben, Transparenz und strengen Grundsätzen guter Unternehmensführung.



FAIRER UND FREIER WETTBEWERB

- SW Umwelttechnik stellt einen hohen Anspruch an ihre Produkte und Leistungen, erfüllt Kundenwünsche nach bestem Wissen und Gewissen und entspricht den geltenden Gesetzen – Vorschriften und Standards werden genau eingehalten. Unsere Unternehmensziele wollen und können wir mit fairem und vertrauenswürdigem Verhalten erreichen. Wir lehnen Vereinbarungen, Übereinkünfte oder Absprachen mit anderen Marktteilnehmern ab, die zu einer Verzerrung des Wettbewerbs führen könnten.
- Geschenke dürfen nur gemacht oder angenommen werden, wenn sie in einem üblichen Umfang sind, der Geschäftsetikette entsprechen und keine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen könnten. Wir tolerieren keine Korruption und gewähren Zuwendungen nur entsprechend gesetzlichen und internen Vorgaben. SW Umwelttechnik unterstützt keine politischen Parteien, weder finanziell noch auf sonstigem Weg.

MEINE UMSETZUNG

- Ich agiere fair und korrekt, treffe keine Vereinbarungen, die zu einer Wettbewerbsverzerrung führen oder den Anschein darauf erwecken könnten. Ich besteche nicht und lasse mich nicht bestechen. Bei Geschenken, Geschenkkannahmen, Bewirtung und Einladungen achte ich insbesondere auf die Verhältnismäßigkeit, die gesetzlichen Vorgaben und potenzielle Interessenskonflikte.

BEISPIEL



Sie bereiten ein Angebot für den ausgeschriebenen Großauftrag einer potenziellen Kund:in vor. Die zuständige entscheidungstragende Person der Kund:in bietet Ihnen an, die Auftragsvergabe zugunsten Ihres Unternehmens gegen eine angemessene Aufwandsentschädigung zu beeinflussen.

Dies stellt korruptes Verhalten dar. Informieren Sie unverzüglich Ihre Führungskraft und die zuständige Person für Compliance-Angelegenheiten.

PRODUKTKONFORMITÄT UND -SICHERHEIT

- SW Umwelttechnik stellt hochwertige Produkte her, die über und unter der Erde eingesetzt werden und für eine nachhaltige Nutzung entwickelt wurden. Obwohl die Komponenten zum Großteil konstant bleiben, entwickeln wir diese laufend weiter. Eine hohe Flexibilität in unseren Werken ermöglicht es uns, darüber hinaus auf Kundenanforderungen individuell einzugehen und diese spezifisch zu erfüllen. Die Produktverantwortung ist jedoch nicht mit dem Herstellungsprozess abgeschlossen: Alle Produkte von SW Umwelttechnik werden entsprechend der jeweiligen Landesnorm mit den nötigen Informationen gekennzeichnet, somit ist die Rückverfolgbarkeit sichergestellt. Ursachen etwaiger Beschwerden analysieren wir laufend und ergreifen rasche Maßnahmen zu ihrer Behebung.

MEINE UMSETZUNG

- Habe ich Bedenken oder stelle ich fest, dass Vorschriften nicht eingehalten werden, wende ich mich an meine Führungskraft oder eine andere geeignete Ansprechpartner:in, die den Sachverhalt prüfen kann. Auf Beschwerden, Reklamationen und Feedback reagiere ich schnell und lösungsorientiert. Ich trage dazu bei, dass sich gleiche Fehler nicht wiederholen.

BEISPIEL



Eine Kund:in meldet Ihnen vermeintliche Mängel.



Prüfen Sie die Beschwerde rasch. Eruieren Sie, ob ein Produktmangel vorliegt oder ob der Einbau nicht nach technischem Standard erfolgt ist.

BUCHFÜHRUNG UND FINANZBERICHTERSTATTUNG

- Durch ordnungsgemäße Buchführung und korrekte Finanzberichterstattung schafft SW Umwelttechnik nachhaltiges Vertrauen in der Öffentlichkeit, bei Aktionär:innen sowie Vertragspartner:innen. Unsere Buchhaltung und Steuergestaltung vermittelt ein klares Bild unserer Finanz- und Ertragslage. Allfällige Unregelmäßigkeiten können schwerwiegende Konsequenzen für das Unternehmen und auch für die verantwortlichen Personen nach sich ziehen.

MEINE UMSETZUNG

- Ich organisiere meine Prozesse so, dass alle geschäftlichen Finanzdaten korrekt und rechtzeitig in der Buchhaltung erfasst werden können. Fragen zur richtigen Erfassung der Daten kläre ich direkt mit meiner Führungskraft.

BEISPIEL



Sie benötigen dringend ein neues Arbeitsmittel. Allerdings ist Ihr Budget für das laufende Geschäftsjahr bereits erschöpft. Sie überlegen, das Gerät dennoch anzuschaffen und die Kosten im nächsten Geschäftsjahr zu verbuchen, wenn Ihr Budget wieder aufgefüllt ist.

Bitte unterlassen Sie ein solches Vorgehen. Buchungen müssen stets verursachungsgerecht erfolgen. Nicht sachgerechte Buchungen können schwerwiegende Folgen für das Unternehmen und die einzelne Mitarbeiter:in haben.

VERBOT VON INSIDERGESCHÄFTEN

→ Insider-Informationen sind konkrete nicht öffentlich bekannte Informationen über börsennotierte Unternehmen, die den Kurs einer Aktie, in unserem Fall der SW Umwelttechnik Aktie, erheblich beeinflussen können. Es ist illegal, Wertpapiere – persönlich oder im Namen anderer – basierend auf Insider-Informationen zu kaufen und verkaufen, oder diese Informationen an andere weiterzugeben (d.h. einen „Tipp“ zu geben). Um Insiderhandel und die unrechtmäßige Weitergabe von Insider-Informationen zu verhindern, ist eine Compliance-Richtlinie in Kraft.

MEINE UMSETZUNG

→ Ich tätige weder selbst Insidergeschäfte noch stifte ich Dritte zu solchen an. Ich halte mich an alle Regelungen der Compliance-Richtlinie.

BEISPIEL



Sie haben den Eindruck, dass die Geschäfte gut laufen, und überlegen deshalb, SW Umwelttechnik Aktien zu erwerben.

Sie möchten SW Umwelttechnik Aktien erwerben, obwohl die Veröffentlichung des Jahresabschlussberichts kurz bevorsteht.



Wenn dies eine prinzipielle Einschätzung ist, die mit keinem konkreten Großauftrag oder einer Übernahme zusammenhängt, ist die Information nicht ausreichend konkret, um als Insider-Information zu gelten. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Compliance-Verantwortlichen, bevor Sie SW Umwelttechnik Aktien erwerben.

Personen, die in einem Vertraulichkeitsbereich tätig sind, müssen beim Handel von Finanzinstrumenten der SW Umwelttechnik Sperrfristen beachten. Ein solches Handelsverbot besteht 30 Kalendertage vor der Veröffentlichung eines Zwischenberichts oder des Jahresabschlussberichts. Im Zweifelsfall wenden Sie sich an die Compliance-Verantwortlichen.

KOMMUNIKATION UND MARKETING

- Wir sind uns bewusst, dass auch die „private“ Kommunikation im Internet „öffentlich“ ist und auf unser Unternehmen zurückfallen kann. Entsprechend bewegen wir uns online privat und beruflich verantwortungsbewusst. Anfragen der Presse leiten wir stets an die zuständigen Kommunikationsverantwortlichen weiter. Alle für die Öffentlichkeit bestimmten Informationen werden durch den Vorstand bzw. durch die Geschäftsführung kommuniziert.

MEIN BEITRAG

- Ich gebe für SW Umwelttechnik keine Stellungnahmen in der Öffentlichkeit ab und verweise bei Medienanfragen an Vorstand oder Geschäftsführung, auch wenn es meinen Fachbereich betrifft. Bei öffentlichen, fachlichen oder kulturellen Veranstaltungen und online mache ich deutlich, dass es sich nur um meine persönliche Meinung handelt. Unabhängig von SW Umwelttechnik-spezifischen Themen achte ich auch online auf einen respektvollen Umgangston und bedenke, dass ich mit Menschen und nicht mit virtuellen Persönlichkeiten interagiere.

BEISPIEL



Eine Journalist:in fragt bei Ihnen im ersten Quartal an, wie hoch der Umsatz zu Jahresende war.

Sie leiten die Anfrage umgehend an den Vorstand weiter und beantworten diese nicht, auch wenn Ihnen der Umsatz zu Jahresende bekannt sein sollte.

Eine Geschäftspartner:in fragt bei Ihnen detaillierte Geschäftszahlen an.

Weisen Sie die Person darauf hin, dass alle Geschäftszahlen in regelmäßigen Abständen veröffentlicht werden und Sie ihr keine zusätzlichen Informationen geben können.

DUCT CONDUCT CO
CODE OF **CODE** OF
CONDUCT CONDUCT
OF CODE OF CO
DUCT **CONDUCT** CO
CODE OF CODE OF
CONDUCT CONDUCT
E OF CODE OF CO
DUCT CONDUCT CO
CODE OF CODE OF
CONDUCT CONDUCT
E OF CODE OF CO